



Verslag Ledenraadsvergadering 13 oktober 2021

Datum:	13 oktober 2021
Plaats:	Van der Valk Hotel Breukelen
Tijd:	18:30 – 20:30
Aanwezigen	
Namens de LR:	Paul Betgem, Hilde Bruning (vz), Jasper Dijkman, Annelien Duits, Veronique van der Kleij, Marjan van de Laar, Gerdie Langenhuizen, Jan de Moor, Narish Parsan, Magda Rooze, Mandy van t Sant, Margreet Schuurmans, Gezina Topper (vice-vz).
via Zoom:	Nanda Bakker, Mariëlle van Heugten, Maria van Lummel.
namens AB:	Hans de Veen, Wim van Heel, Gert-Jan Prosman, Andrea van der Meer.
namens Bureau:	Monique Rook, Michelle Troost(notulen), Suzanne Muskens.
Afwezig:	Jeanette Dijkstra (Machtigt Annelien Duits), Else Treffers (Machtigt Jasper Dijkman), Melissa Alberts, Aly van Houten.

1. Opening en vaststelling quorum

Hilde opent de vergadering en constateert dat het quorum bereikt is. Ze memoreert aan de leuke en goede kennismakingsbijeenkomst van vorige week. De presentatie van deze middag zal nog worden toegestuurd aan de Ledenraad (actie Michelle).

Hilde geeft aan dat je door toe te treden tot de ledenraad, je een commitment aangaat. Je zorgt ervoor dat je aanwezig kunt zijn de vergaderingen en dat je goed voorbereid bent en weet wat de rol wel en niet inhoudt. Dit commitment blijkt vandaag duidelijk.

Mededelingen en ter informatie

Hans neemt de ledenraad mee door een presentatie van diverse mededelingen. Hij benoemt diverse onderwerpen waarop het NIP zich in de afgelopen maanden heeft gemanifesteerd en hij laat een aantal highlights zien van bijeenkomsten die georganiseerd zijn. De ledenraad complimenteert het bestuur met de veelheid van goede initiatieven en de zichtbaarheid daarvan.

De ledenraad vraagt of het klopt dat het NIP geen publiciteit heeft gezocht rondom Mental Health Day. Monique geeft aan dat dit klopt. Er zijn vele dagen in het jaar waar het NIP zich op kan profileren en we kiezen er daar een paar van uit om actief op te zijn. Dit is wellicht een mooie dag om volgend jaar bij aan te sluiten.

2 Verslag Ledenraad 30 juni 2021

Er zijn geen tekstuele opmerkingen op het verslag van 30 juni.

Er wordt gevraagd of aan het Meerjarenplan inderdaad de EFPA is toegevoegd, Michelle gaat dit nakijken.

Naar aanleiding van het verslag vertelt Monique dat het NIP deelneemt aan de organisatie van het International Woman's Mental Health Alliance congres in Maastricht begin november 2022.

Naar aanleiding van de ondersteuning leden bij klachten vertelt Monique dat het CvT de mogelijkheid tot ondersteuning meer onder de aandacht brengt bij psychologen tegen wie een klacht wordt ingediend. We zien dat daar ook meer gebruik van wordt gemaakt en bedanken de ledenraad voor deze suggestie.

Besluit: De ledenraad stelt het verslag van 30 juni 2021 vast.

3 Jaarcyclus

3.1 Eerste aanzet jaarplan 2022

Monique licht het uitgebreide proces toe dat gelopen is met de verschillende verenigingsgremia om te komen tot dit jaarplan. Het bureau heeft met alle sectiebesturen en centrale commissies gesproken over hun plannen voor komend jaar, waar hun prioriteiten liggen en hen soms ook uitgedaagd om te kiezen. Uit deze gesprekken komt een hele lange lijst naar voren. Het NIP heeft natuurlijk een bureau wat heel goed inzetbaar is maar ook die capaciteit moet ingezet worden vanuit een bepaalde focus, zodat de belangen het beste behartigd worden en de kwaliteit van de beroepsuitoefening maximaal bevorderd wordt.

Het geheel aan input is verwerkt tot het NIP jaarplan 2022, daarnaast zullen ook, met name kleinere activiteiten opgepakt worden. Het is teveel om allemaal samen te brengen en dat doet ook geen recht



aan de activiteiten van de gremia. Over het proces zelf zijn het bestuur en het bureau heel tevreden, en de sectiebesturen delen deze mening. Wel gaan we ons bezinnen op of het nog beter kan. Het kost erg veel tijd en de vraag is of deze niet beter op een andere manier ingezet kan worden.

In de aanzet van het jaarplan 2022 is ook de visie en missie van het NIP opgenomen. Deze zijn in 2020 vastgesteld (uiteraard in afstemming met de voorgaande ledenraad) en staan nu eigenlijk niet ter discussie. De vraag wordt gesteld of 'het beste uit jezelf halen' wel iets is om na te streven. Er wordt uitgelegd dat je het in combinatie moet zien met de veranderende samenleving. Het is ook goed om van buiten naar binnen te kijken, ook bij missie en visie. De missie kan nu ook negatief worden opgevat, 'psychologen die weten wat ze doen' – dan zijn er ook psychologen die dat niet weten. Bij het opnieuw bekijken van visie en missie wordt dit meegenomen.

De ledenraad ziet in het jaarplan enkele thema's genoemd waar het NIP stelling over kan innemen, zoals 'Covid-19 en werk' en 'Wetsvoorstel Recht op thuiswerken'. De ledenraad oppert dat het wellicht goed zou zijn om enkele sectieoverstijgende thema's zoals diversiteit te noemen in een inleiding en hier iets meer invulling aan te geven in het jaarplan.

Het bestuur geeft aan dat de gremia die hiervoor zijn (bijvoorbeeld bepaalde secties of commissies) zo'n voorstel kunnen uitwerken. Het AB staat hier open voor.

De veranderende samenleving, zoals genoemd in de visie, is ongelofelijk ingewikkeld om op in te spelen. Het speelt eigenlijk door alle onderdelen heen, zo geeft Hans aan. In het jaarplan wordt de veerkrachtige samenleving genoemd. Deze term betekent niet voor iedereen hetzelfde en behoeft wellicht toelichting in het jaarplan. Wat zijn de maatschappelijke uitdagingen daarbij. Het bestuur geeft aan dat het nader invullen best een uitdaging is, we willen niet aan 14.000 leden een maatschappelijk ideaal opleggen. Een bepaalde mate van abstractie is daarbij dan passender.

Het bestuur benoemt ook dat een van de grote problemen in de samenleving/GGZ de lange wachtlijsten zijn. Dat staat niet als apart onderdeel genoemd in het jaarplan maar we werken er wel aan door deelname aan het Hoofdlijnenakkoord GGZ. Wellicht moeten we ook in het jaarplan wat trotser zijn op de verworvenheden die je hebt gerealiseerd.

Monique licht toe dat de operationalisatie van het jaarplan op sectie- en centrale commissieniveau zit. Zij maken een werkplan waarin duidelijk wordt op welke wijze ze uitvoering geven aan het jaarplan. In de communicatie naar de 14.000 leden maken we ook een ander document, een populaire versie. Dit juicht de ledenraad toe, het initiatief van vorig jaar werd ook zeer gewaardeerd.

De ledenraad geeft aan dat zij ook terugkrijgen uit de buitenwereld dat het NIP meer smoel heeft gekregen naar buiten toe. Het jaarplan nu is wellicht iets teveel naar binnen gericht maar we zijn ook wel degelijk naar buiten gericht en nemen meer stelling in.

Er wordt afgesproken dat er via de mail naar Michelle extra input gegeven kan worden, met als deadline 22 oktober. Het bestuur neemt de opmerkingen mee, zal bezien waar ze inpasbaar zijn en zal dan op 24 november een definitief jaarplan 2022 aan de ledenraad voorleggen ter goedkeuring. Het bestuur bedankt de ledenraad voor deze uitwisseling van gedachten en ideeën. Ook als iets niet meteen terugkomt in het jaarplan is het toch goed gehoord.

3.1 Financieel kader 2022

Wim licht het financieel kader voor de begroting van 2022 toe. De salarisindexatie en de contributie indexatie zijn vastgesteld op 1,5%. De kantooruimte van het bureau behoeft wellicht wat aanpassing nav het nieuwe werken, we bekijken gaande weg wat er nodig is. Geld volgt beleid blijft het uitgangspunt van de begroting; de plannen van de secties en commissies zoals ze nu voorliggen in het jaarplan en hun werkplannen kunnen met deze begroting uitgevoerd worden. De inkomsten uit contributie laat nog steeds een licht opgaande lijn zien. Annelien geeft aan dat de auditcommissie er vrij snel over uit was dat de uitgangspunten voor de begroting 2022 akkoord zijn. De ledenraad stemt in met dit kader en stemt tevens in met de indexatie van de contributie van 1,5 %.



Na instemming met deze uitgangspunten wordt dit het kader voor de begroting. De formele vaststelling van de begroting volgt in november.

Besluit: De ledenraad stemt in met de uitgangspunten voor de begroting 2022.

3.2 Trimesterrapportage mei – augustus 2021

Wim licht de financiële trimesterrapportage toe aan de ledenraad. De verschillen tussen realisatie en budget zijn overal binnen de enkele procenten Financiële meevallers geven een buffer, tegenvallers zijn o.a. personele kosten door meer externe inhuur en compensatie door ziekte. Vorig jaar was er sprake van compensatie voor huur, dit jaar niet meer terwijl dit wel ingeboekt was. De rente was nog negatiever dan waar rekening mee gehouden was, dat is ook een tegenvaller geworden. De accountantskosten zijn wat hoger uitgevallen dan gedacht. Ook in de servicekosten zitten wat tegenvallers. Over geheel 2021 verwachten we in 2021 73.000 over te houden, de prognose was dat we op 0 uit zouden komen. We streven naar een toevoeging van een deel hiervan aan het eigen vermogen. Voor 2022 zullen we ook zo begroten. Onze ambitie is altijd groter dan de financiële reikwijdte maar we moeten keuzes maken.

De ledenraad vraagt of toevoegen aan het eigen vermogen realistisch is. Wim geeft aan dat het een uitdaging is maar we hebben ons dit ten doel gesteld en willen daar nu ook naar toe werken. De gedachten van zo'n reserve is dat je in ieder geval nog een half jaar lang je kosten kunt doorbetalen waaronder personeel.

Gevraagd wordt wat er verstaan wordt onder de post algemeen. Dit is een verzameling van kleinere posten. In de jaarrekening staat deze verder uitgewerkt, is nu voor praktische reden samengevoegd. Aangegeven wordt dat de layout nu heel overzichtelijk is, dat is prettig.

Hans spreekt complimenten uit voor directeur en bureau, er wordt zeer zorgvuldig omgegaan met budgetten. De ledenraad beaamt dit, en geeft hiervoor de complimenten aan bureau en bestuur. De inhoudelijke trimesterrapportage wordt ter vergadering niet nader gesproken, maar vormt de inhoudelijke onderlegger voor de financiële rapportage.

3.3 Vergaderdata 2022

Het bureau heeft een voorstel voor de vergaderdata voor 2022 opgesteld, gebaseerd op de jaarcyclus van het NIP. De ledenraad stemt in met de data van de vergaderingen.

Er wordt een voorstel gedaan om om 16:00 uur te beginnen i.v.m. de files. Hier worden bezwaren tegen geuit i.v.m. werkverplichtingen

Er wordt besproken welke locatie voor de vergaderingen het meest geschikt is. De consensus is dat het NIP kantoor hier in verband met de centrale locatie, de lage kosten en de faciliteiten het meest geschikt voor is. Indien we hiervan af moeten wijken ivm bijvoorbeeld afstand houden dan zoeken we een locatie in de buurt van het NIP kantoor.

Ten slotte wordt besproken wat de voorkeur heeft qua vergadervorm, live of online: Live vergadert het prettigst.. Besloten wordt om de mogelijkheid voor online open te houden maar dan als een soort luisterverbinding. Iedereen zoveel mogelijk live, tenzij wanneer het niet anders kan.

Er wordt gevraagd naar de wensen van de ledenraad met betrekking tot afstand houden. De anderhalve meter afstand is niet meer verplicht maar niet iedereen voelt zich prettig bij het loslaten daarvan. Besloten wordt daarom om voor de volgende vergadering weer een externe locatie te zoeken, deze keer iets dichterbij het NIP kantoor in de buurt. Hans geeft aan dat hij hoopt dat het beleid en de maatregelen live vergaderen blijven toelaten.

Besluit: De ledenraad stelt de vergaderdata voor 2022 vast.

4 Verenigingszaken

4.1 Benoeming nieuw lid Algemeen Bestuur

De selectiecommissie bestaande uit Paul, Jeanette en Gezina, heeft 3 kandidaten voor de vacature van bestuurslid Algemeen Bestuur gesproken. De kandidaten zijn live gezien, de procedure is correct verlopen en op 13 juli afgerond. De kandidaat die voorgedragen wordt is Rinie Ariëns. Hij heeft een mooi netwerk wat hij graag wil inzetten voor het NIP. De ledenraad bedankt de commissie voor hun inzet.

Besluit: De ledenraad stemt unaniem in met de voordracht van Rinie Ariëns als bestuurslid van het NIP.



4.2 Wijzigingsvoorstel sectie Seksualiteit en Diversiteit

Het Algemeen Bestuur verzoekt de ledenraad om de sectie Seksualiteit en Diversiteit op te heffen. De sectie Seksualiteit en Diversiteit is met 17 primaire leden de kleinste van het NIP. Het expertise-terrein van de sectie is relevant voor alle secties van het NIP maar kent de meeste raakvlakken met de sectie GGZ. Er zijn dan ook gesprekken gevoerd met de sectie GGZ en zij verwelkomen de sectie graag als werkgroep onder de sectie GGZ.

Besluit: De ledenraad stemt unaniem in met de opheffing van de sectie Seksualiteit en Diversiteit.

4.3 Vaststellen Kaderregeling registraties

Het Algemeen Bestuur vraagt de ledenraad om in te stemmen met de geactualiseerde versie van de kaderregeling psychologenregisters NIP.

Er wordt gevraagd wanneer een psycholoog wordt doorgehaald in het register, ontvangen zij eerst een waarschuwing? Het bureau gaat na hoe dit precies loopt, en koppelt dit de volgende vergadering terug (actie Michelle).

Er wordt gevraagd naar toelating van HBO-psychologen tot het NIP. In het verleden is hier zeer uitgebreide discussie over gevoerd. Ooit is er wel gestreefd naar wel toelaten maar er werd destijds niet voor gekozen door de ledenraad. Het NIP is wel goed in gesprek met de NBTP, de Nederlandse Beroepsvereniging voor Toegepaste Psychologie en we proberen hen ook wel te helpen met professionalisering. Prioriteit is om eerst de beroepsstructuur invoeren, en daarna kunnen we verder gaan kijken naar beroepsdifferentiatie. Lastig punt hierbij is dat de Hbo-opleiding is heel divers is, en moeilijk te controleren.

Er wordt gevraagd naar de samenstelling van de beroepscommissie registraties (artikel 33). Bij voordracht van de commissie zal inzichtelijk zijn wat de huidige samenstelling is.

Besluit: De ledenraad stemt unaniem in met vaststelling van de geactualiseerde kaderregeling psychologenregisters NIP.

4.4 Vaststellen Visitatieglement

Het Algemeen Bestuur vraagt de Ledenraad om het visitatieglement NIP goed te keuren.

Er wordt gevraagd of er in het reglement niet alvast gesproken kan worden van langdurige zorg ipv gehandicaptenzorg. Uitbreiding naar de ouderenzorg ligt immers in het verschieft. Ook wordt er gevraagd of het begrip 'peers' niet vervangen kan worden door beroepsgenoten. We gaan dit meegeven aan de visitatiecommissie.

De Ledenraad geeft aan dat het belangrijk is om dit instrument goed bekend te maken onder onze leden en hun werkgevers. Monique beaamt dit en zal dit meegeven aan de bureaumedewerkers die hiermee aan de slag gaan

Gevraagd wordt hoe dwingend de visitatie is? Gevisiteerde vrijgevestigde leden ontvangen een iets hoger tarief en het is een van onze kwaliteitsinstrumenten. Er wordt geopperd om het meer dwingend op te leggen aan onze leden. Hierop wordt aangegeven dat er al heel veel eisen zijn voor registraties en herregistraties. We moeten dus goed kijken naar het geheel. Hans geeft aan dat het Algemeen Bestuur hier goed naar gaat kijken in de toekomst.

Besluit: De ledenraad stemt in met het Visitatieglement NIP.

4.5 Benoeming plaatsvervangend voorzitter CvB

Het AB draagt de heer mr. A.L. Smit voor als plaatsvervangend voorzitter van het College van Beroep.

Besluit: De ledenraad stemt unaniem in met de benoeming van de heer mr. A. L Smit als plaatsvervangend voorzitter van het College van Beroep.

4.6 Benoeming lid van CvT

Het AB draagt mevrouw A. Sepers voor als nieuw lid van het College van Toezicht.

Besluit: De ledenraad stemt unaniem in met de benoeming van A. Sepers tot lid van het College van Toezicht.



4.7 Wijziging reglement van toezicht

De AB vraagt de ledenraad om in te stemmen met een wijziging van artikel 2.1.7 van het reglement van toezicht. Deze wijziging is nodig om o.a. dubbeling van klachten bij NIP en SKJ te voorkomen.

Besluit: De ledenraad stemt unaniem in met de wijziging van artikel 2.1.7 van het reglement van toezicht.

5 Rondvraag

Monique attendeert de ledenraad nogmaals op de actieve ledenavond die we organiseren voor de leden die zich actief inzetten voor het NIP op 9 november.

Magda wijst de ledenraad op het symposium van de EFPA waar zij spreekt komende vrijdag.

Paul vraagt hoe de ledenraad de komende 2 jaar gaat volgen hoe het jaarplan zich ontwikkelt. Hans geeft daarop aan dat het AB en het bureau zich zullen inspannen om daar op terug te koppelen en verantwoording over af te leggen. Dat doen zij middels het aanbieden van (trimester-)rapportages, zoals die ook vandaag op de agenda stond over het lopende jaar.

Niets meer aan de orde komend sluit Hilde de vergadering om 20:30.

Nr.	Besluitenlijst Vergadering Ledenraad 13 oktober 2021
B1	De ledenraad stelt het verslag van 30 juni vast
B2	De ledenraad stemt in met de uitgangspunten voor de begroting 2022.
B3	De ledenraad stelt de vergaderdata voor 2022 vast.
B4	De ledenraad stemt unaniem in met de voordracht van Rinie Ariëns als bestuurslid van het NIP.
B5	De ledenraad stemt unaniem in met de opheffing van de sectie Seksualiteit en Diversiteit.
B6	De ledenraad stemt unaniem in met vaststelling van de geactualiseerde kaderregeling psychologenregisters NIP.
B7	De ledenraad stemt in met het Visitatiereglement NIP.
B8	De ledenraad stemt unaniem in met de benoeming van de heer mr. A. L. Smit als plaatsvervangend voorzitter van het College van Beroep.
B9	De ledenraad stemt unaniem in met de benoeming van A. Sepers tot lid van het College van Toezicht.

Nr.	Actielijst Vergadering Ledenraad 13 oktober 2021	Status
A1	De presentatie van de bijeenkomst met de notaris van 7 oktober wordt verstuurd naar de ledenraad (Michelle)	
A2	Vermelding EFPA in MJP nazoeken (Michelle)	
A3	Uitzoeken hoe een doorhaling van psycholoog uit het register verloopt (Michelle)	
A4	Wijzigingsvoorstellen visitatiereglement voorstellen aan visitatiecommissie	Uitgevoerd